

Yetkinlik Değerlendirme Eğitim Danışmanlık Hizmetleri

SIRF Eğitim, Danışmanlık ve Ölçme değerlendirme alanlarında faaliyet göstermektedir. Kurumlara psikolojik testler geliştirme ve uygulama anlamında verdiği hizmetlerin yanında kuruma özel eğitimler tasarlayarak sağlıklı şirketler olma yolunda çözümler sunarak.

- Kriz ekonomisinde, hali hazırda son derece yüksek rekabetçi bir ortam olan Eğitim ve Danışmanlık sektöründe farklılaşarak Müşterinize verdiğiniz hizmet Kalitesinin Ölçülebilir olduğunu göstermek daha önemli hale gelmektedir.
- SIRF , Bağımsız olarak ve Bilimsel metotlar kullanılarak geliştirilmiş ve İleri Bilişim Teknolojileriyle desteklenen Veri Toplama, Analiz ve Raporlama hizmetleriyle sizin iş ortağınız olamaya hazırdır.
- Kullandığımız Teknolojilerden dolayı, Yer, Zaman ve Sayı sınırlaması olmaksızın Müşterinize verdiğiniz hizmetlerin Ölçüm ve Değerlendirmesini Şeffaf bir şekilde gerçekleştirebiliyoruz.

Sırf Bize Ulaşın, sizin için neler yapabileceğimizi anlatalım

- Dışarıdan aldığınız her türlü mal ve hizmeti ölçerek karşılığını ödüyorsunuz, Eğitim Hizmetleri veren Kuruluşların hizmet kalitesini ölçebiliyor musunuz?
- Sırf Bağımsız Ölçümleme ve Değerlendirme Hizmetlerini Sizin için geliştirdi.
- Şirketiniz çalışanlarının Yetkinlik Bazlı Analizini yaparak Hangi elemanın hangi Eğitime İhtiyaç Duyduğunu belirliyor ve İhtiyaç Duyulan Eğitim Konularını Öneriyoruz.
- Talep gelmesi halinde Eğitim veren Kurumlarla sizin Danışmanınız olarak belirlenen Eğitim İhtiyaçlarınıza uygun Programların hazırlanmasını sağlıyoruz.
- Eğitim sonrası Analizlerimizle Elemanlarınızın gelişmeleri ve Eğitim Programının Sonuçları hakkında detaylı Raporlar hazırlamaktayız..
- Siz ise hem Eğitim Bütçenizin Doğru alanlarda harcandığını ve Eğitim Veren Firmaların Denetiminin yapıldığını bilmenin Huzuru ve Rahatlığını hissederek Güç ve Zamanınızı Elemanlarınızın gelişmelerini Takip ve Planlamaya Harcıyorsunuz.
- Denetlendiğini bilen Eğitim Sağlayıcınız ise sizi Müşterisi olarak koruyabilmek için hem Performansının düzeyini beklentilerinize ulaştırmaya çalışıyor hem de verdiği hizmet kalitesinin ölçülebilirliği sayesinde güvenilirliğini kanıtlayabiliyor.

Sırf Bize Ulaşın,sizin için ne avantajlar sağlayacağımızı anlatalım

Eğitim bütçenizi kontrol altına alarak,Eğitim hizmet kalitenizi denetleyin,Çalışanlarınızın gelişimini takip edin.

Her personelin, ne kadar verimli çalıştığını bilmeye hakkı vardır.

Sorun / Fırsat

İşe alım başta olmak üzere bir çok insan kaynakları süreçlerinde “yetkinlik” kavramı, son yıllarda üzerinde çok fazla konuşulan konulardan birisidir. Sizde daha önce iş analizlerinin sonuçlarına dayanarak yaptığınız işe alım, performans, ücret, eğitim gibi bir çok insan kaynakları sistemi artık bu “yeni” alan üzerinde geliştirilmektedir.

Performans yönetiminizde attığınız her doğru adım çalışanlarınızın tatmini ve buna bağlı olarak da şirketin karlılığını arttırmaya yönelik önemli bir katkıdır. Yetkinlik bazlı performans değerlendirmeye dayanan yaklaşım, rekabet ortamında çalışanlarınızın verimliliğinin ortaya çıkarılmasında kullanacağınız en etkili yöntemlerden birisidir.

Çalışanlarınızın gösterdiği performansı tarafsız, doğru ve düzenli olarak değerlendirmek ve değerlendirme sonuçlarını onlarla paylaşmak bir yönetici olarak sizin en temel görevinizdir. Başarılı ve kurumsal şirketleri diğer şirketlerden ayıran en önemli farklardan biri; bu şirketlerin çalışanlarının performansını sadece değerlendirmekle kalmayıp, hedefler doğrultusunda yönlendirmeleri ve yönetmeleridir.

İşletmelerde genelde performans değerlendirme sistemlerinin doğrudan bazen tamamen ücret ile ilişkilendirildiğini görüyoruz. Sadece ücret temelli yaklaşımların sahiplenilmesi kolay değildir. Bu tür yaklaşımlar işletmeye katma değer yaratmaktan uzaktır. Performans değerlendirme sisteminin başarısı, çalışanların kabiliyetlerindeki gelişimle ölçülmelidir.

" Sizde dahil hiç kimse başarısız olmak veya kötü bir performans ortaya koymak için işe gitmez. Başarısız personel yoktur, kişileri başarısızlığa götüren sistemler vardır. En iyi nitelikteki elemanı kötü bir sistem içine koyun, her zaman sistem kazanır. Beklenen performans bir türlü ortaya çıkamaz. "

Hedeflenen kabiliyetler;

- İnsanın dört temel ihtiyacı
- Süreç yaklaşımı

- Performans değerlendirme sistemleri
- Sırf insan kaynakları yaklaşımı
- Sırf yetkinlik kütüphanesi
- Birey ve Takım performans değerlendirmeleri
- Bireysel gelişim formları
- Kariyer planlama ilişkisi
- Yetkinlik bazlı kurumsal kapasite yönetimi
- Stratejik planlarla sistemin bütünleştirilmesi